



Sustainable Procurement Charter

GeoPost/DPDgroup

Settembre 2022



NETWORK
MEMBER OF



La nostra ambizione è diventare leader nella consegna sostenibile nel contesto dell'accelerazione dell'e-commerce. In quanto parte dei nostri impegni per lo sviluppo sostenibile, come dimostra l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite, le società del gruppo BRT (di seguito "BRT") si impegnano a rispettare e promuovere i principi di rispetto dei diritti umani, gli standard internazionali in materia di lavoro, ambiente e lotta alla corruzione, nelle proprie attività e nella propria sfera di influenza.

Confermiamo inoltre di applicare, in ogni circostanza, i principi internazionali rilevanti in materia di lavoro e diritti umani, come definiti dalla Carta internazionale dei Diritti Umani, dai Principi guida dell'OCSE, dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dai Principi Guida e dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

Il nostro Codice di Condotta definisce i comportamenti attesi dai nostri dipendenti a tale riguardo nell'ambito dello svolgimento delle loro attività professionali.

In qualità di operatore di trasporto e consegna e di controparte responsabile, riconosciamo la nostra responsabilità di rispettare e promuovere i suddetti principi lungo tutta la nostra catena del valore.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori e prestatori di servizi facciano lo stesso e conducano la propria attività in modo etico e responsabile.

Il presente Charter delinea tali principi al fine di garantirne l'attuazione congiunta da parte di BRT e da parte dei suoi fornitori e prestatori di servizi, nell'ambito di una relazione contrattuale responsabile e impegnata. Lo stesso si applica a qualsiasi azienda che fornisca beni o servizi a BRT, inclusi i fornitori di servizi di trasporto.

Invitiamo tutti i nostri fornitori e prestatori di servizi a lavorare al nostro fianco per garantire:

- il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili;
- l'adesione a tutti i principi enunciati nel presente Charter;
- la conformità ai principi delineati nel presente Charter lungo tutta la propria catena del valore.

1. Principi reciproci

1.1. Rispettare e promuovere i diritti umani

- Rispettare i Principi Guida delle Nazioni Unite e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.
- Non tollerare alcun comportamento che possa essere qualificato come una forma moderna di schiavitù o lavoro forzato, lavoro minorile o altra pratica di natura simile.
- Astenersi dal fare ricorso a qualsiasi forma di discriminazione e promuovere la parità di trattamento sul posto di lavoro, la diversità, l'equità e l'inclusione.
- Garantire modalità di gestione del business e condizioni di lavoro che assicurino il rispetto della dignità umana e dei diritti dei lavoratori.
- Rispettare la normativa giuslavoristica, compresi gli orari di lavoro, l'equa retribuzione, la formazione e la libertà di associazione.
- Identificare, valutare e mitigare i rischi di violazione dei diritti umani legati alla propria realtà aziendale.

1.2. Rispettare la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

- Assicurare a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sano, anche con riferimento alla sicurezza stradale, e garantire la conformità alla regolamentazione in materia di salute, igiene e sicurezza sul lavoro, soprattutto quando lavorano presso i siti di BRT.

1.3. Agire per proteggere l'ambiente

- Identificare, valutare e mitigare i rischi ambientali correlati alle proprie attività aziendali.
- Implementare azioni finalizzate a ridurre il proprio impatto ambientale, in particolare al fine di ridurre le emissioni di CO₂, le emissioni di gas serra, le emissioni di inquinanti atmosferici e la produzione di rifiuti.

1.4. Prevenire e gestire il conflitto di interessi

- Informare tempestivamente BRT di qualsiasi rischio di conflitto di interesse (interesse personale di tipo finanziario o di altro tipo) con un dipendente di BRT che possa influenzare o dare l'impressione di influenzare l'esercizio indipendente, imparziale ed oggettivo delle proprie attività professionali.
- Prevenire e gestire proattivamente qualsiasi situazione di conflitto di interessi.

1. Principi reciproci

1.5. Rispettare le regole in materia di dati personali e proprietà intellettuale

- Rispettare la riservatezza e le regole in materia di protezione dei dati personali, così come la proprietà intellettuale

1.6. Rispettare le regole di leale concorrenza

- Proibire qualsiasi pratica commerciale illegale o scorretta.

1.7. Prevenire e combattere la corruzione e il traffico di influenze illecite

- Prevenire la corruzione tramite l'implementazione delle necessarie misure preventive, e rifiutare qualsiasi forma di corruzione, applicando i seguenti tre principi fondamentali: Tolleranza Zero, Valido per tutti, Ognuno deve controllare.
- Vietare l'offerta o la richiesta, in modo diretto o indiretto, di regali, inviti, promesse, donazioni o benefici allo scopo di ottenere o per aver ottenuto un contratto o qualsiasi altro vantaggio.

L'accettazione di un omaggio o di un invito da parte di un Dipendente di BRT è regolata da procedura applicativa della “*Gifts and Hospitality Policy*” di GeoPost/DPDgroup.

2. Implementazione del Charter

2.1. Approccio orientato al miglioramento continuo

Aspiriamo a progredire insieme attraverso il dialogo costante e la fiducia reciproca.

Per sviluppare relazioni commerciali di qualità, BRT e i suoi fornitori e prestatori di servizi organizzano regolarmente incontri in conformità ai propri obblighi contrattuali, che assicurano l'implementazione, per quanto necessario, di piani di miglioramento congiunti al fine di prevenire e/o risolvere eventuali criticità.

I fornitori e prestatori di servizi acconsentono ad essere soggetti ad audit, al fine di confermare che tali principi sono stati applicati e, per quanto necessario, ad implementare le opportune misure correttive.

Nel caso in cui i principi sanciti nel presente Charter non siano rispettati, BRT si riserva il diritto di interrompere la relazione con il fornitore o prestatore di servizio interessato nel rispetto delle disposizioni contrattuali che regolano il rapporto.

2.2. Sistema whistleblowing

I fornitori e prestatori di servizi di BRT hanno accesso al sistema whistleblowing, che consente loro di segnalare qualsiasi violazione dei diritti umani e delle libertà fondamentali, della salute e sicurezza delle persone, dell'ambiente e di tutti gli altri principi precedentemente menzionati, di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito dell'esecuzione del proprio contratto, nonché qualsiasi atto corruttivo. Le modalità di accesso al sistema whistleblowing di BRT sono disciplinate negli accordi contrattuali.

I fornitori e prestatori di servizi informano il proprio personale in merito all'esistenza del sistema whistleblowing in relazione al rapporto contrattuale in essere con BRT e consentono al proprio personale di accedere a tale sistema whistleblowing.

Data e firma:

Timbro e Ragione sociale della Ditta:

Nome e ruolo del soggetto firmatario:

Allegato

Le 8 convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale Del Lavoro



Convenzione N. 29 del 1930 sul Lavoro Forzato

Convenzione N. 105 del 1957 sull'Abolizione del Lavoro Forzato

Convenzione N. 87 del 1948 sulla Libertà Sindacale e la Protezione del Diritto Sindacale.

Convenzione N. 111 del 1958 sulla Discriminazione (Impiego e Professione)

Convenzione N. 98 del 1949 sul diritto di Organizzazione e di Negoziazione Collettiva

Convenzione N. 138 del 1973 sull'Età Minima

Convenzione N. 100 del 1951 sull'Uguaglianza di retribuzione.

Convenzione N. 182 del 1999 sulle Forme Peggiori di Lavoro Minorile

Allegato

I 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite



Diritti Umani

1. Le imprese devono promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di
2. Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

Lavoro

3. Le imprese devono sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
4. L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
5. L'effettiva eliminazione del lavoro minorile; e
6. L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Ambiente

7. Le imprese devono sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; e
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Lotta alla corruzione

10. Le imprese devono impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

